

# Antidiskriminierungsnetzwerk Rhein-Main: Leitbild

Obwohl sich im Rhein-Main-Gebiet viele gegen Diskriminierung einsetzen, finden nicht alle Betroffenen unmittelbar und vor Ort die Unterstützung, die sie in ihrer Situation brauchen.

Im AdiNet Rhein-Main bündeln und professionalisieren wir deshalb Antidiskriminierungsstrukturen. Gemeinsam stärken wir als Netzwerk das Bewusstsein für verschiedene Diskriminierungsformen. Wir wirken Diskriminierung in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens entgegen.

Beitreten könne alle, die in der Region zu Antidiskriminierung arbeiten: kommunale Verwaltungen und Kreisverwaltungen, Vereine und Verbände, Initiativen und engagierte Einzelpersonen. Koordiniert wird das AdiNet Rhein-Main vom Amt für multikulturelle Angelegenheiten der Stadt Frankfurt am Main.

## Was wir tun

- Wir schaffen Räume, um miteinander in Kontakt zu kommen, Erfahrungen auszutauschen und um sich kollegial zu beraten.
- Wir entwickeln Vernetzungsformate sowie Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Wir etablieren, unterstützen und vernetzen Anlauf- und Beschwerdestellen.
- Wir verweisen Betroffene schnell und unkompliziert zu Beratungs- und Begleitungsangeboten.
- Wir beraten und begleiten Verwaltungen und Institutionen bei diskriminierungskritischen Organisationsentwicklungen.
- Wir etablieren Leitlinien und Standards für die Antidiskriminierungsarbeit.
- Wir unterstützen die Arbeit der Netzwerkmitglieder intersektional – ohne dabei die spezifischen Bedarfe einzelner Gruppen zu vernachlässigen.
- Wir informieren die Öffentlichkeit über rechtliche Möglichkeiten, wie z.B. das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und über weitere, nicht-juristische, Möglichkeiten, um gegen Diskriminierung vorzugehen.

## Unsere Arbeitsgrundlage

Das Hessische Ministerium für Soziales und Integration (HMSI) fördert regionale Antidiskriminierungsnetzwerke in Nord-, Süd- und Mittelhessen sowie im Rhein-Main-Gebiet. Wie andere staatliche Antidiskriminierungsstellen orientieren sich die hessischen AdiNets an der im Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG) verankerten Definition von Diskriminierung aufgrund von ethnischer Herkunft/ rassistischer Zuschreibung, Behinderung, sexuelle Identität, Geschlecht und geschlechtliche Identität, Lebensalter, Religion und Weltanschauung.



Gefördert durch:

